



RELATÓRIO ANUAL DE CURSO

Mestrado em Gestão das Instituições Financeiras

Ano letivo 2023-24
06/03/2025

<u>1 - Síntese dos Resultados Globais do Curso</u>	
<u>1.1 - Síntese dos resultados da apreciação global do curso pelos alunos</u>	3
<u>1.2 - Resultados dos alunos diplomados</u>	3
<u>1.3 - Síntese dos resultados de empregabilidade</u>	4
<u>2 - Apreciação Global das Unidades Curriculares</u> <u>(Inquéritos a alunos e relatórios dos responsáveis das UC)</u>	
<u>2.1 - Síntese dos resultados da apreciação global das UC pelos responsáveis</u>	5
<u>2.2 - Síntese dos resultados da apreciação global do Curso pelos alunos</u>	6
<u>2.3 - Síntese da Apreciação Realizada pelos Docentes nas Reuniões de Curso</u>	6
<u>3.1 - Síntese dos resultados escolares nas UC do curso</u>	7
<u>4 - Plano de Ação para a Melhoria</u>	
<u>4.1 - Planos de melhoria propostos</u>	7
<u>4.2 - Apreciação da implementação dos planos de melhoria do ciclo avaliativo anterior</u>	8
<u>5 - Atividades Associadas ao Funcionamento do Curso</u>	8
<u>5.1 - Atividade científica relacionada com o curso</u>	8
<u>5.2 - Atividade de articulação com a comunidade desenvolvida no âmbito do curso</u>	17
<u>6 - Apreciação Global</u>	
<u>6.1 - Análise dos Resultados</u>	34
<u>6.2 - Síntese dos Pontos Fortes e Fracos do Curso</u>	34
<u>7 - Boas Práticas</u>	38

1 - Síntese dos Resultados Globais do Curso

1.1 - Síntese dos resultados da apreciação global do curso pelos alunos

	Média
Plano de estudos do curso	0.00
Carga horária global do curso	0.00
Organização do horário	0.00
Preparação técnica que o curso dá	0.00
Competências teóricas/técnicas atribuídas pelo curso	0.00
Competências práticas atribuídas pelo curso	0.00
Articulação entre as diferentes disciplinas do curso	0.00
Coordenação do curso pela sua direção	0.00
Qualidade geral do curso	0.00
Instalações e serviços do ISCAL	0.00
Disponibilidade de locais para estudar e trabalhar	0.00
Facilidade no acesso e uso de equipamentos informáticos	0.00
Adequação e qualidade dos serviços académicos	0.00
Adequação e qualidade dos serviços de Biblioteca e hemeroteca	0.00
Adequação e qualidade dos serviços de Bar e Refeitório	0.00

NOTA:

- Foram considerados 52 alunos dos Inquéritos a Estudantes (Avaliação da Instituição e Curso)

1.2 - Resultados dos alunos diplomados

N.º inscritos (2º ano)	N.º de diplomados	Taxa de Aprovação (*)	Taxa de Conclusão em 2 anos (**)	Nº de anos para a conclusão	Nº de alunos por anos de conclusão	Média das classificações
21	5	24%	100%	1 ano	0	16
				2 anos	5	
				3 anos	0	
				4 anos	0	
				5 anos	0	
				6 ou mais anos	0	

FONTE: Informações recolhidas nos Serviços Académicos

NOTA:

- (*)-Taxa correspondente à relação entre o n.º de alunos diplomados e o n.º de alunos inscritos no 2.º ano.
- (**)-Taxa correspondente à relação entre o n.º total de alunos diplomados e o n.º de alunos diplomados com 2 matrículas (no máximo)

1.3 - Síntese dos resultados de empregabilidade

O plano de estudos do Mestrado em Gestão das Instituições Financeiras é composto por um conjunto de unidades curriculares que se considera adequado aos objetivos do curso e à preparação dos futuros graduados pelo mesmo. De igual modo, as matérias ministradas estão em conformidade com as exigências do mercado, a avaliar pelas questões colocadas pelos alunos em sala de aula, sobre assuntos do dia-a-dia ocorridos no desempenho das suas atividades profissionais. De igual modo, os Professores que lecionam no Mestrado têm a preocupação de dar exemplos reais e atuais sobre as matérias que estão a ministrar.

A procura deste Mestrado é feita por alunos com uma grande variedade de formações de base (designadamente licenciaturas), sendo que a grande maioria não são alunos que concluíram as suas licenciaturas no ISCAL. Tal situação poderá ser entendida como um reconhecimento que o mercado atribui aos conteúdos programáticos que são lecionados neste Mestrado. De realçar que há muitos alunos que se inscrevem no Mestrado em causa, porque o mesmo lhes foi recomendado por antigos alunos. Há igualmente um número significativo de alunos internacionais, oriundos maioritariamente de Cabo Verde e Angola.

Em termos de número de alunos inscritos, no ano letivo 2023-2024 estavam inscritos 44 (quarenta e quatro) alunos nos dois anos do Mestrado em Gestão das Instituições Financeiras, sendo que no 1º ano estavam inscritos 23 (vinte e três) alunos e os restantes 21 (vinte e um) alunos estavam inscritos no 2º ano. Dos 21 (vinte e um) alunos inscritos no 2º ano 7 (sete) alunos entregaram a versão provisória da dissertação na data estipulada (30 de setembro de 2024) e somente 1 (um) aluno realizou as provas de mestrado; os restantes alunos fizeram a defesa em 2025.

Quanto à empregabilidade importa salientar que se trata de um curso de 2º ciclo a funcionar em regime pós-laboral, pelo que a maior parte dos alunos já se encontra a trabalhar e, como tal, procura o curso cujas matérias lecionadas mais se adequam às suas necessidades, relativas ao exercício das funções atuais ou numa perspetiva de evolução de carreira no emprego atual ou através de mudança de emprego.

2 - Apreciação Global das Unidades Curriculares (Inquéritos a alunos e relatórios dos responsáveis das UC)

2.1 - Síntese dos resultados da apreciação global das UC pelos responsáveis

Considerando as opiniões e situações reportadas por quem lecionou a Unidade Curricular		Média
O programa/objetivos da UC foram cumpridos		4.87
Os meios disponibilizados foram adequados		4.27
O número de alunos por turma foi adequado ao desenvolvimento da UC		4.60
O horário estabelecido foi o adequado		4.47
A preparação anterior dos alunos foi adequada		3.87
O processo de avaliação foi adequado ao tipo de ensino e objetivos da UC		4.73
Nº de UC que apresentaram		
avaliação positiva (maior ou igual a 4)	13	
avaliação média (igual de 3)	2	
avaliação negativa (menor de 3)	0	
NOTA:		
Foram consideradas 15 Unidades Curriculares dos relatórios dos responsáveis das UC (RUC)		

2.2 - Síntese dos resultados da apreciação global do Curso pelos alunos

Unidades curriculares	Média
A minha motivação para a UC	4.05
Funcionamento global da UC	3.96
A minha prestação global na UC	3.84
Relação entre o nº total de ECTS (créditos) e o nº de horas de trabalho exigidas pela UC	3.94
Ligação com outras unidades curriculares do curso	3.88
Contributo para aquisição de competências associadas ao curso	4.01
Qualidade dos documentos e material de disponibilizado	3.85
Coordenação entre a componente teórica e prática	3.87
Coerência entre as atividades propostas e os objetivos da UC	3.90
Metodologias de avaliação da UC	3.85
Docente(s)	
Pontualidade do docente	4.35
Grau de exigência do docente	4.28
Capacidade do docente para relacionar a UC com os objetivos do curso	4.24
Cumprimento das regras de avaliação definidas	4.27
Clareza de exposição por parte do docente em sala de aula	4.04
Qualidade dos documentos e materiais disponibilizados	3.97
Utilização da Plataforma de e-learning pelo Docente	3.82
Adequação dos métodos de avaliação	4.01
Domínio dos conteúdos programáticos	4.47
Disponibilidade e apoio do docente fora das aulas	4.09
Capacidade para motivar os alunos	3.82
Qualidade geral da atuação do docente	4.11

NOTA:

- Foram considerados 33 alunos dos Inquéritos a Estudantes (Avaliação da Unidade Curricular | Docente)

2.3 - Síntese da Apreciação Realizada pelos Docentes nas Reuniões de Curso

No ano letivo 2023-2024 realizaram-se duas reuniões, cada uma no início de cada semestre, com os Professores que lecionam no Mestrado em Gestão das Instituições Financeiras. O objetivo das reuniões foi saber se havia alterações do programa e/ou do regime de avaliação e qual o ponto de situação em termos das orientações de mestrado.

Contudo, a maior parte dos contactos foi estabelecida de forma informal, uma vez que a equipa que leciona no Mestrado em GIF se tem mantido inalterada ao longo dos últimos anos, havendo uma estreita ligação e comunicação entre todos.

3.1 - Síntese dos resultados escolares nas UC do curso

Alunos avaliados	Nº de UC / Percentagem
Com taxas de aprovação iguais ou superiores a 90%	13 (86.67%)
Com taxas de aprovação entre 75% e 89%	2 (13.33%)
Com taxas de aprovação inferiores a 75 %	0 (0.00%)

Alunos inscritos	Nº de UC
Com taxas de aprovação iguais ou superiores a 90%	7 (46.67%)
Com taxas de aprovação entre 75% e 89%	7 (46.67%)
Com taxas de aprovação inferiores a 75 %	1 (6.67%)

NOTA:

- Foram consideradas 15 UC do curso

4 - Plano de Ação para a Melhoria

4.1 - Planos de melhoria propostos

Situação plano melhoria	Nº de UC
Com nada a assinalar	15
Com situação relevante positiva	0
Com situação relevante negativa	0

NOTA:

- Foram consideradas 15 RUC, das quais 15 encontram-se publicadas

Síntese da análise dos planos de melhoria apresentados pelos responsáveis das UC para as situações relevantes negativas:

Unidade Curricular	Situação identificada	Ação a desenvolver	Recursos
-	-	-	

4.2 - Apreciação da implementação dos planos de melhoria do ciclo avaliativo anterior

Situação identificada	Ação prevista	Ação implementada
-	-	-

5 - Atividades Associadas ao Funcionamento do Curso

5.1 - Atividade científica relacionada com o curso

Os Professores que lecionam no Mestrado em Gestão das Instituições Financeiras publicaram em 2023 e 2024 diversos artigos científicos em revistas científicas nacionais e internacionais, livros, capítulos de livros, comunicações em atas de conferências e publicações *on-line*, quer individualmente, quer em regime de coautoria.

Seguidamente são referidas, por ordem alfabética, as obras publicadas pelos Professores no período em causa.

Brandão, J. M., Malaspina, E. F., & Rodrigues, J. (2023). The Companhia dos Canaës d'Azambuja: Shortening distances, avoiding difficulties. Portugal, 1840s. *TST ? Transportes, Servicios y Telecomunicaciones*, 51 (1), 15-46. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/revista?codigo=5839>

Carvalho, P. V., Ferrão, J., Alves, J., & Sarmento, M. (2023). The informational value contained in the different types of auditor's opinions: Evidence from Portugal. *Cogent Economics and Finance*, 11 (1). <https://doi.org/10.1080/23322039.2022.2162688>.

Carvalho, P. V., Shah, S. S. H., Zaheer, A., Mata, M. N., & Lourenço, A. M. (2023). The effect of inventory leanness on firms' credit ratings: The case of Pakistan. *Risks*, 10 (12), 226. <https://doi.org/10.3390/risks10120226>.

Carvalho, P. V., Pinheiro, C. M., & Rodrigues, M. (2024). The impact of the Fundamental Review of the Trading Book: Evaluation on a stylized portfolio. *Journal of Risk*, 26 (3), 49-73.

Cervai, S., **Piteira**, M., Martinis, M., Pinto, J. C., Simão, C., Möller, C., & Hildred, K. (2023). Are HR managers ready for remote workers professional development?. *Psychological Applications and Trends* 2023, 390-392. ISSN: 2184-2205; e-ISSN: 2184-3414 ISBN; 978-989-35106-0-5. <https://inpact-psychologyconference.org/2023/psychological-applications-and-trends-2023/https://doi.org/10.36315/2023inpact086>

Domingos, R., **Gariso**, C., Geraldês, R., Rêgo, E., Santos, P., & Silva, J. (2023). A regularização dos adiantamentos em SNC - como devem ser lidas as notas de enquadramento. *Contabilista*, 273 (janeiro de 2023), 55-57 ISSN: 1645-9237.

Gariso , C. (2023). A norma contabilística das entidades do sector não lucrativo: Tratamento dos bens do património histórico, artístico e cultural . *Revista de Gestão e Secretariado*, 14 (4), 4487?4515. <https://doi.org/10.7769/gesec.v14i3.1903>.

Gariso , C., & Lopes, T. (2023). *IRC?Imposto sobre o Rendimento das Pessoas Coletivas Preparação para Provas conhecimento* (2ª ed.). Lisboa: Rei dos Livros. ISBN: 978-989-565-092-7.

Geremias, R. L., Lopes, M. P., & **Sotomayor** , A. M. (2024). Linking Psychological Capital to Organizational Commitment: The Moderating Role of Perceived Aversive Leadership of Employees in Angola. *Administrative Sciences*, 14 (8), 177-193. <https://doi.org/10.3390/admsci14080177>. (Scopus ? Q2)

Geremias, R. L., Lopes, M. P., & **Sotomayor** , A. M. (2024). Improving Organizational Commitment among Healthcare Employees in Angola: The Role of Psychological Capital and Perceived Transformational Leadership. *Healthcare* , 12 , 326-342. <https://doi.org/10.3390/healthcare12030326>. (Scopus ? Q2)

Hildred, K., **Piteira** , M., Cervai, S., & Pinto, J. C. (2023). Objective and subjective career success: Individual, structural, and behavioral determinants on European hybrid workers. *Frontiers in Psychology* , 14 , 1161015. doi: 10.3389/fpsyg.2023.1161015. Available in https://www.frontiersin.org/articles/10.3389/fpsyg.2023.1161015/full?utm_source=FNTF&utm_medium=EMLX&utm_campaign=PRD_FE

Hildred, K., **Piteira** , M., Cervai, S., & Pinto, J.C. (2024). Strategic Career Behaviours Among Hybrid Workers: Testing a General European. *Frontiers in Psychology*, 15. Available in <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2024.1347352> (Scopus).

Justino, M. R., Texeira-Quirós, J., Gonçalves, A., **Antunes** , M. G., & Mucharreira, P. R. (2024). The role of Artificial Neural Networks (ANNs) to support management strategic decisions. *Journal of Risk and Financial Management*, 17(4), <https://doi.org/10.3390/jrfm17040164>. [SJ R 2023: 0,485; Q2] [CiteScore 2022: 2,800] [SNIP 2022: 0,476] [JCR (Web of Science) IF 2021: 0,950; Q2].

Kaizeler, A. C. P. R., Pinheiro, P. M. B., & **Gariso** , C. M. S. (2023). Perceção dos contabilistas certificados sobre o efeito da pandemia COVID-19 na profissão. *Revista De Gestão e Secretariado* , 14 (3), 4398?4419. <https://doi.org/10.7769/gesec.v14i3.1903>.

Kaizeler, C., & **Gariso** , C. (2023). Relato Financeiro ? Que futuro? *Revista de Contabilidade & Empresas* , nº 77 (2ª série) Março-Abril 2023 - Vida Económica, pp.28-30. Registo nº 108640 no ICS. ISSN: 0871-4320.

Kaizeler, C., & **Gariso** , C. (2023). A Contabilidade e a Inteligência Artificial. *Revista de Contabilidade & Empresas*, nº 79 (2ª série) novembro-dezembro 2023 - Vida Económica, pp.28-30. Registo nº 108640 no ICS. ISSN: 0871-4320.

Marques, M. A., & **Rodrigues** , J. (2023). *A gestão de recursos humanos numa empresa familiar do Alto Alentejo no setor da distribuição alimentar: um estudo exploratório* . XII Congresso Português de Sociologia ? Sociedades polarizadas? Desafios para a Sociologia , no Convento de São Francisco e na Faculdade de Economia Universidade de Coimbra, 4-6 abril de 2023.

Mucharreira, P. R., **Antunes**, M. G., Justino, M. R., & Texeira-Quirós, J. (2023). *The role of management accounting indicators in performance assessment of Portuguese higher education institutions*. Participação no ICERI 2023 ? International Conference of Education, Research and Innovation. Sevilla, Espanha. Barceló Sevilla Renacimiento Hotel.

Mucharreira, P. R., **Antunes**, M. G., Justino, M. R., & Texeira-Quirós, J. (2023). *Higher education institutions (HEIs) as learning organizations: effects on innovation strategies and internationalization*. Participação no ICERI 2023 ? International Conference of Education, Research and Innovation. Sevilla, Espanha. Barceló Sevilla Renacimiento Hotel.

Picolo, J. D., Gomes, G., Tontini, G., & **Rodrigues**, J. (2023). Beyond traditional analysis: A combined PLS-SEM and NCA approach to investigating the drivers of product innovation performance. *EnANPAD 2023*, São Paulo (Brasil), 26-28.

Picolo, J. D.; Gomes, G.; Tontini, G.; **Rodrigues**, J. J. M. (2023). The effects of work-life balance, organisational learning capability, and transformational leadership on product innovation performance, *International Journal of Innovation Management*, 27 (9-10): 33 pg.

Pinto, J. C., Costa-Ramalho, S., Gaspar, A., **Piteira**, M., & Cervai, S. (2024). *DUALIST (Dual Career Life Struggle): presentation of research project outline*. V Seminário Internacional de Desenvolvimento de Carreira e Aconselhamento: ?Saúde, Carreira e Prosperidade numa Era de Direitos Humanos?. 28 e 29 de Novembro de 2024, Escola de Psicologia da Universidade do Minho, Braga, Portugal.

Pinto, J. C., & **Piteira**, M. (2024). *Como interligar o trabalho à distância e a de gestão de carreira? Interfaces entre a intervenção e a investigação em Psicologia do Trabalho e das Organizações*. Sessão temática de Psicologia Social, do Trabalho e das Organizações do XXII do Encontro de Psicologia no Algarve. 8 de maio de 2024, Universidade do Algarve, Portugal.

Piteira, M. (2024). *The innovation lessons from the past: The portuguese "Aula de Comércio" and the business area teaching*. International Conference 'New Trends on Research and Innovation?'. ISCAL, Lisbon, Portugal, 10th April 2024.

Piteira, M., Duarte, R., Pinto, J. C., & Cervai, S. (2024). *When covid 19 came to town: Remote work and human resources challenges by the organisational practices of the portuguese institutions* (Socius Working Papers No 1 ? WP_01_2024). Lisboa: SOCIUS - Research Centre in Economic and Organisational Sociology. ISBN: 978-989-96593-9-1. https://socius.rc.iseg.ulisboa.pt/publicacoes/wp/wp_01_2024.pdf; IDEAS/REPEC: <https://ideas.repec.org/p/soc/wpaper/wp012024.html>.

Piteira, M., Ferreira, N. M., Borba, F., Ferro, M. J., & Regatão, J. P. (2023). *1759 - A Aula do Comércio Ilustrada: Um Novo Modelo de Educação, de Portugal para o Mundo*. Lisboa: Sílabo.

Piteira, M., Ferreira, N. M., Borba, F., Ferro, M. J., & Regatão, J. P. (2024). *1759 - A Aula do Comércio Ilustrada: Um Novo Modelo de Educação, de Portugal para o Mundo*. In M. Piteira (Coord.). *1759 - A Aula do Comércio Ilustrada: Um Novo Modelo de Educação, de Portugal para o Mundo*. Lisboa: Sílabo. ISBN: 9 7 8 - 9 8 9 - 5 6 1 - 3 4 4 - 1 . <https://silabo.pt/catalogo/ciencias-sociais-e-humanas/historia-ciencias-sociais-e-humanas/livro/a-aula-do-come>

Piteira, M., Cervai, S., Duarte, D., Hildred, K. Pinto, J. C. P (2023). Remote work and human resources challenges from the Covid-19 pandemic scenario: The cases of Italy and Portugal. In F. Matos & A. Rosa (Eds.), *Proceedings of the 24th European Conference on Knowledge Management* (Vol. II, pp.1074-1083). London, UK: Academic Conferences International Limited. E-Book ISBN: 978-1-914587-80-1. E-Book ISSN: 2048-8971 <https://papers.academic-conferences.org/index.php/eckm/issue/view/23/26>.

Piteira , M., Pinto, J. C., Cervai, S., Hildred, K., Côrte, C., Duarte, R., & Martinis, M. (2023). Remote work, career strategies and organisational challenges by the European countries in the post-2019 pandemic scenario: Preliminary results of the EURECA Project. Abstract Book of The 5 edition of the Research Forum CSG - Research in Social Sciences and Management (pp. 1-2). Lisbon: ISEG ? Lisbon School of Economics & Management of the University of Lisboa.

Rodrigues , J. J. M. (2023). Integração dos *stakeholders* na estratégia organizacional: Uma visão pluralista / Integration of stakeholders into the organizational strategy. A pluralist vision. *European Journal of Management and Marketing Studies* , 8 (1), 101-136. <http://dx.doi.org/10.46827/ejmms.v8i1.1415> .

Rodrigues , J. (2023). *Planeamento, orçamentação e controlo orçamental: Uma aplicação ao setor da construção e obras públicas* . Coleção Estudos e Reflexões, Lisboa: Instituto Politécnico de Lisboa. ISBN 978-989-53678-2-5.

Rodrigues , J. (2023). *Gestão Estratégica das Instituições Financeiras* (2ª ed.). Lisboa: Livraria Escolar Editora. ISBN 978-972-592-608-6 .

Rodrigues , J. (2023). Tipologia de códigos éticos. *CRIARS 2023 - V Congresso Ibero-Americano de Responsabilidade Social - Desenvolvimento sustentável e território* , organização SOCIUS ? Centro de Investigação em Sociologia Económica e das Organizações ? Instituto Superior de Economia e Gestão ? Universidade de Lisboa, 22-24 de novembro de 2023, Lisboa, Portugal.

Rodrigues , J.; & Marques, M. A. (2023). Família empresária, recursos e sustentabilidade. *Contemporânea ? Revista de Ética e Filosofia Política* , 3 (2), 1-41 <https://doi.org/10.56083/RCV3N2-001> .

Rodrigues , J., & Marques, M. A. (2023). *Empresa Familiar: Os desafios da governabilidade*. Lisboa: Escolar Editora. ISBN 978-972-592-604-8.

Rodrigues , J., & Marques, M. A. (2023). *Ciências socialmente aplicáveis: Integrando saberes e abrindo caminhos* , vol. X, Editora Artemis, pp 386, DOI: 10.37572/EdArt_301023989 , ISBN: 978-65-87396-98-9.

Rodrigues , J., & Marques, M. A. (2023). *Ciências socialmente aplicáveis: Integrando saberes e abrindo caminhos* , vol. IX, Editora Artemis. DOI: 10.37572/EdArt_290523828 , ISBN: 978-65-87396-82-8.

Rodrigues , J., & Marques, M. A. (2023). *Ciências socialmente aplicáveis: Integrando saberes e abrindo caminhos* , vol. VIII, Editora Artemis. DOI : 10.37572/EdArt_300523811 , ISBN: 978-65-87396-81-1.

Rodrigues , J., & Marques, M. A. (2023). *Família empresária: Os desafios da sucessão* . XXXII Jornadas Luso Espanholas de Gestão Científica ? Abraçar Oportunidades, Gerir Incerteza: Ultrapassar Desafios!, Universidade de Aveiro, 1-4 fevereiro de 2023.

Rodrigues , J., Seabra, M., & Sotomayor , A. (2024). Turismo Sénior: Oportunidades, constrangimentos e desafios. *II Encontro Luso-Brasileiro: Tributação, Turismo e Desenvolvimento* , Auditório do Tribunal de Contas do Estado da Paraíba, dias 25 e 26 de Abril, João Pessoa, Brasil.

Rodrigues , J.; Marques, M. A.; & Seabra, F. M. (2024). ?Família empresária e orientação empreendedora?, *XXXIII Jornadas Hispano-Lusas de Gestión Científica ? Donde el conocimiento se une: desarrollo científico y resiliencia empresarial* , Facultad de Educación, Economía y Tecnología de Ceuta (Universidad de Granada), Ciudad Autónoma de Ceuta, días 24 y 27 de enero de 2024.

Rodrigues , J., **Sotomayor** , A. M., & Seabra, F. M. (2023). Turismo Sénior: Oportunidades, constrangimentos e desafios. In Francisco Nicolau Domingos, José Lucas Cardoso, João de Sousa Assis & Bárbara Guimarães (Coord.), *Turismo ? Reflexões Jurídicas e Económicas* (pp. 291-306). Lisboa: Edições Almedina, SA.

Sacadura , J.; Faria, I. N. (2023). The Impact of Negative Interest Rates and Covid-19 on the Profitability of Euro Area Banks ? a System GMM Approach . <http://dx.doi.org/10.2139/ssrn.4644571>.

Sacadura , J.; Bentes, S. R. (2024). Does Ownership Nationality Matters? Evidence from European Banks Dividends . <http://dx.doi.org/10.2139/ssrn.4897503>.

Silva, M. L., Carvalho, A. S., Seabra, F. M., & **Rodrigues** , J. (2023). *Elaboração de eco-código no ensino superior: Eco-Código ISCAL* . 5ª Conferência Campus Sustentável (CCS2023): Capacitação para a ação climática - do campus à comunidade , promovido pela Rede Campus Sustentável, Portugal, e organizado pelo Instituto Politécnico de Viana do Castelo, dias 26-27 outubro 2023, 185-186.

Sotomayor , A. M., & **Rodrigues**, J. (2024). *Princípios de Gestão das Organizações* (5ª ed.). Lisboa: Rei dos Livros. ISBN: 978-989-565-114-6.

Sotomayor , A. M.; & **Rodrigues** , J. (2024). *Exercícios de Gestão das Organizações* (3ª ed.). Lisboa: Rei dos Livros. ISBN: 978-989-565-115-3.

Sotomayor , A. M. (2024). *Princípios de Macroeconomia* (2ª ed.). Lisboa: Rei dos Livros. ISBN: 978-989-565-116-0.

Texeira-Quirós, J., Justino, M.R.T.F., Gonçalves, A.J., **Antunes** , M.G., Mucharreira, P.R. (2024). Survey data preprocessing for optimal modelling through ANNs applied to management environments. *Journal of Infrastructure, Policy and Development* . [SJIR 2023: 0,291; Q2] [CiteScore 2023: 1,000] [SNIP 2023: 0,487] [JCR (Web of Science) IF 2023: 1,000; Q4] [Web of Science 5 Year Impact Factor 2023: 1,200]. ISSN: 2572-7923 | e-ISSN: 2572-7931

Vieira, D. S.; **Carvalho** , P. V.; Curto, J.; & Laureano, L.; (2023). Gold's hedging and safe haven properties for European stock and bond markets. *Resources Policy* . 85 , Part A, 103817. <https://doi.org/10.1016/j.resourpol.2023.103817>

Para além das publicações referidas anteriormente os Professores que lecionam no Mestrado em Gestão das Instituições Financeiras também orientam dissertações de mestrado no ISCAL e são membros dos júris de mestrado na qualidade de arguentes na mesma Instituição, como está plasmado nas Tabelas 1 e 2.

Tabela 1 - Orientações de Dissertações de Mestrado no ISCAL

Nome do aluno	Título da dissertação de Mestrado	Ano
ANA MARIA SOTOMAYOR		
Valéria Moura Carreira	Controlo de gestão e avaliação de desempenho de um grupo líder no setor de cabeleireiros ? Estudo de caso: Provalliance Portugal	2023
Sara Guedes Ribeiro	Os impactos do <i>employer branding</i> na retenção de talentos em contexto de pandemia ? Estudo de caso da empresa Mota-Engil	2023
Celeste Umo Daramé	A perceção dos colaboradores do setor bancário sobre a evolução tecnológica nas suas funções ? Estudo de caso do Banco Ideal, SA	2023
Natália Vanessa Canda Rodrigues	Responsabilidade Social das organizações. Estudo de caso: Assembleia de Deus Pentecostal ? Ministério Internacional da Paz	2023
Beatriz Alexandra Morais Lopes Gonçalves	As perceções de justiça organizacional no sistema de recompensas e o seu impacto na motivação dos trabalhadores	2023
Lia Cavaco Thévenin	<i>Work-life Balance</i> ? antecedentes e consequências	2023
Ana Marisa Faneco Bernardo	O impacto dos sistemas de recompensas na satisfação no trabalho - estudo de caso numa empresa de consultoria	2023
Ana Catarina Monteiro Carrola	A satisfação no trabalho durante e pós COVID-19	2023
Namrata Mahendrakumar Rajani	Satisfação no trabalho e motivação: a influência das variáveis sociodemográficas	2023
JOÃO QUERIDO		
João Pedro Morais Costa	A confiança no setor bancário: o papel das instituições financeiras na construção de relações de confiança	2023
JOSÉ NUNO SACADURA		

Bruno Lourenço Fernandes	A certeza da incerteza no mercado de ETFs ? Análise e previsão da volatilidade dos retornos de ETF's durante a invasão russa	2024
Gabriela Teixeira Moura	Impacto do COVID-19 nos preços de petróleo e da ação GALP	2024
Pedro Gonçalo Carvalho Neves Silva	O impacto da pandemia de COVID19 no mercado de derivados dos EUA	2024
Daniela Filipa Grosso da Silva	Exchange Traded Funds: Replicação física e sintética em Mercados Emergentes	2024
Inês Nunes Faria	The impact of negative interest rates and COVID-19 on the profitability of Euro area banks	2024
Fábio João Páscoa Rosa	How are derivatives used by Equity Funds in Portugal?	2024
JORGE RODRIGUES		
Beatriz Durão Melo de Almeida	Supervisão bancária no combate ao branqueamento de capitais	2023
Mariana Vicente Miranda	Impacto de uma pandemia mundial no setor segurador na ótica do consumidor	2023
Patrícia Alexandra Manteigas Tarrelo	Risco de crédito nas famílias portuguesas e Covid 19	2024
JOSÉ MANUEL OLIVEIRA PIRES		
Melissa Natalie Semedo Borges Moreira	Modelos DEA para dados negativos	2023
Patrícia Teixeira Dias	Modelos de objetivo secundário na avaliação cruzada da DEA	2023
Joana Filipa Narciso Gonçalves da Silva	Modelos neutros na avaliação cruzada da DEA	2023
JOSÉ NUNO SACADURA		
Daniela Filipa Silva	Exchange Traded Funds: Replicação Física e sintética em Mercados Emergentes	2023

Inês Nunes Faria	The impact of negative interest rates and Covid-19 on the profitability of Euro Area Banks	2023
Gabriela Teixeira Moura	Impacto da COVID19 nos preços do Petróleo e preços da GALP	2023
MARIA MARGARIDA PITEIRA		
Catarina Silva da Côrte	Teletrabalho e gestão de carreira: Estudo comparativo entre Portugal e Polónia em cenário pandémico da covid-19	2023
Catarina Sofia Aniceto do Vale	O Potencial Empreendedor dos Estudantes Universitários: O Caso do Instituto Superior de Contabilidade e Administração de Lisboa	2023
MARINA ANTUNES		
Diogo Manuel da Luz Gomes	Rentabilidade bancária: o efeito decisivo das comissões	2023
Cláudia Ventura Santiago	O EVA, MVA, CVA e CFROI como criação de valor - Estudo de caso Corticeira Amorim Sgps, SA	2023
Beatriz Leitão Graça	Criação de valor através do EVA, MVA E CVA ? Caso SOGRAPE VINHOS S.A.	2024
Inês Maria Cunha Fragoso	O impacto da gestão de processos na criação de valor das empresas	2024

Tabela 2 - Arguições de Dissertações de Mestrado no ISCAL

Nome do aluno	Título da dissertação de Mestrado	Ano
ANA MARIA SOTOMAYOR		
Margarida Duarte Maocha	A influência da remuneração no compromisso organizacional dos colaboradores	2023
António Meirim	A prevenção dos riscos de fraude no setor empresarial do Estado na área da saúde	2024
CARLOS CARRENHO PROENÇA		
Joerlândia de Macedo Gamboa	Sigilo Bancário no combate ao branqueamento de capitais	2023
CLARA GARISO		
Diogo Manuel da Luz Gomes	Rentabilidade bancária: o efeito decisivo das comissões	2023
JORGE RODRIGUES		
Ana Rita Santos Abreu	Perspetivas de carreira internacional de estudantes do ensino superior: Estudo de caso do ISCAL	2023
JOSÉ NUNO SACADURA		
Maria Alice do Nascimento Pires Matias	Será que o índice ESG é um "safe heaven" para o mercado de ações? Uma aplicação ao S&P500	2024
MARINA ANTUNES		
Marta Carvalho Lobato da Silva Guilherme	A Liderança das Mulheres Portuguesas: Uma Aplicação ao Setor Bancário	2023
Inês Isabel Venda Verde Nobre Ferreira	A crescente relevância dos sistemas de gestão ambiental e o seu impacto nas empresas	2023
Catarina Castro Jones	O impacto da Indústria 4.0 na motivação e no desenvolvimento do pessoal e da operação	2023
Carolina Sofia Dias Gomes	Impacto da inovação na satisfação do cliente ? caso do setor segurador	2024
Inês Simões Cardoso	O impacto da certificação de qualidade no desempenho financeiro no sector do calçado português	2024

5.2 - Atividade de articulação com a comunidade desenvolvida no âmbito do curso

De salientar que os Professores que lecionam no Mestrado em Gestão das Instituições Financeiras têm participado, entre outras atividades científicas, em conferências nacionais e internacionais, são membros de comissões científicas, *referees* de revistas nacionais e internacionais, membros de Centros de Investigação, presidem ou são membros de diferentes júris no ISCAL e orientam, fazem arguições ou são presidentes de júri de provas públicas em outras Instituições de Ensino Superior.

Assim temos:

Professora Ana Maria Sotomayor

- Coordenadora da 2ª edição do Mestrado em Gestão das Instituições Financeiras no ISCEE/Cabo Verde que se iniciou no ano letivo 2020-2021.
- Vice-presidente do Conselho Técnico-Científico do ISCAL desde 24 fevereiro de 2021 até ao presente.
- Membro do júri das provas para atribuição do título de especialista em Gestão Empresarial da candidata Maria Luísa Fernandes de Carvalho e Silva realizadas no Instituto Politécnico de Lisboa no dia 18 de novembro de 2024 (Despacho n.º 156/2021, de 17 de junho).
- Presidente de júri de 9 provas públicas de Mestrado no ISCAL (2023).
- Presidente de júri de 12 provas públicas de Mestrado no ISCAL (2024).
- Membro de júri do pedido de reconhecimento de nível do grau de Licenciado em Administração (Brasil) requerido por Marcia Bretas Alencar Loos ? Processo 66/RN/IPL/341/2023 - Despacho n.º 276/2023-IPL, de 19 de setembro de 2023.
- Membro de júri do pedido de reconhecimento de nível do grau de Licenciado em Administração de Empresas (Brasil) requerido por Rodrigo Otávio Teixeira Furtado ? Processo 66/RN/IPL/57/2023 - Despacho n.º 242/2023 ? IPL, de 28 de julho de 2023.
- Membro de júri do pedido de reconhecimento de nível do grau de Licenciado em Gestão de Empresas (Moçambique) requerido por Gildo Armando Cossa ? Processo 66/RN/IPL/70/2023 ? Despacho n.º 192/2023 ? IPL, de 20 de julho de 2023.
- Membro de júri do pedido de reconhecimento de nível do grau de Licenciado em Gestão (Cabo Verde) requerido por Kira Simone Ramos Rodrigues ? Processo 66/RN/IPL/338/2022 ? Despacho n.º 56/2023-IPL, de 17 fevereiro de 2023.
- Membro de júri do pedido de reconhecimento de nível do grau de Bacharel em Administração (Brasil) requerido por Ronaldo Oliveira ? Processo 66/RN/IPL/131/2022 ? Despacho n.º 8/2023-IPL, de 23 de janeiro de 2023.
- Membro do Comité Científico da XIV Postgraduate Conference ? Management, Hospitality & Tourism , que se realizou no Instituto Superior de Contabilidade e Administração de Lisboa (ISCAL) no dia 30 de junho de 2023. Revisão científica dos resumos 02, 04, 10, 11, 13, 20, 32, 38, 40, 41, 84, 86, 94 e 99.
- Membro do Comité Científico das XXXII Jornadas Luso-Espanholas de Gestão Científica, subordinadas ao tema ?Abraçar Oportunidades, Gerir a Incerteza: Ultrapassar Desafios!?, que decorreram na Universidade de Aveiro, de 1 a 4 de fevereiro de 2023.
- Membro do Comité Científico das XXXIII Jornadas Hispanolusas de Gestión Científica, que decorreram na Universidade de Granada, Ceuta, de 24 a 27 de fevereiro de 2024. Revisão dos artigos com os códigos ABS-133-artigo-JLE-2023 e ABS-117-Paperv1.
- Membro do Centro de Investigação Instituto Jurídico Portucalense desde o dia 1 de fevereiro de 2018. Classificação da FCT do IJP: Bom.

Professora Clara Gariso

- Participação na Comissão Científica no XIX Congresso Internacional de Contabilidade e Auditoria (CICA) realizada a 12 e 13 de outubro de 2023 em Coimbra, subordinado ao tema "O Impacto do *Big Data* e da Inteligência Artificial?". Revisão científica do *paper* "Tirando o pé da lama? O uso da manipulação de impressões na divulgação de informações da Vale?".

Professor Carlos Carrenho Proença

- Membro de júri de provas públicas conferentes do título de especialista de Luís Miguel Dinis Bernardino no Instituto Politécnico de Leiria, no dia 6 de janeiro de 2023.
- Membro de júri de provas públicas conferentes do título de especialista de Cláudia Sofia Henriques Nunes no Instituto Politécnico de Coimbra, no dia 7 de novembro de 2023.

Professor Carlos Manuel Pinheiro

- Participação no XIII Encontro da RIQUAL, com a apresentação do artigo "Does the social pillar of ESG affect technical efficiency? A Stochastic Frontier Approach?" em co-autoria com Paulo Pereira da Silva, Coimbra Business School, 16 de junho de 2023.
- Participação no XIII Encontro da RIQUAL, com a apresentação do artigo "Does board connectedness influence corporate sustainability performance?" em co-autoria com os professores Andrew Clare (Bayes Business School, London, U.K.) e Alberto Pozzolo (Roma Tre University, Italy), Coimbra Business School, 16 de junho de 2023.
- Participação no IFABS Oxford 2023, com o artigo "Do non-executive directors influence corporate social responsibility performance?" em co-autoria com os professores Andrew Clare (Bayes Business School, London, U.K.) e Alberto Pozzolo (Roma Tre University, Italy), julho de 2023.
- Participação no seminário Finance Seminar Research Series Kozminski University, com o artigo "Does the social pillar of ESG affect technical efficiency? A Stochastic Frontier Approach?" em coautoria com Paulo Pereira da Silva, Varsóvia, Polónia, 24 de abril de 2023.
- Participação nos Seminários do Master in Management da Universidade Europeia, com a apresentação do tema "The Role of non-executive-directors - NEDs?", Lisboa, 14 de março de 2023.
- Participação nos Seminários do Mestrado em Gestão da Universidade Europeia, com a apresentação do tema "Managerial Sentiment: O otimismo e o pessimismo dos gestores", Lisboa, 7 de fevereiro de 2023.
- Coordenador do projeto "The role and effectiveness of non-executive directors?", financiado pela Universidade Europeia, em 5.000,00€, iniciado em 1 de fevereiro de 2023 (18 meses).

- Maio de 2023 ? Junho de 2023, em Lisboa. Ação de formação com a duração de 20h (6 sessões sobre Derivados e outros produtos complexos; empresas de investimento), por nomeação do Presidente do ISCAL Doutor Pedro Pinheiro, subordinada ao tema ?Mercados Regulamentados e Seguros?. Formandos: 5 advogados (membros de Conselhos Fiscais ou da Mesa da Assembleia Geral de sociedades), 4 ROC (membros de Conselhos Fiscais), 5 auditores (2 com experiência em Conselhos Fiscais), 1 contabilista. A ação de formação destinou-se a cumprir requisito de acreditação da CMVM.
- *Referee* dos seguintes jornais académicos internacionais: African Journal of Business Management, Applied Economics, Applied Economics Letters, Economics Journal, Global Business Review, Global Journal of Economics and Finance, Journal of Banking and Finance, Journal of Financial Stability, Journal of International Business Studies e Resources Policy.
- Publicação em 5 atas de conferências/Resumos internacionais e em 8 atas de conferências/Resumos nacionais.
- Membro da comissão organizadora do encontro científico nacional, Research Experiences VII, na Universidade Europeia, Lisboa, 17 de abril de 2024. <https://www.europeia.pt/agenda/research-experiences/>
- Membro da Comissão Científica do Doutoramento em Gestão na Universidade Europeia ? nomeação em novembro de 2023.
- Membro da comissão científica do Doutoramento em Gestão na Universidade Europeia, desde novembro de 2023.
- Membro da comissão científica do ACEF do Doutoramento em Gestão na Universidade Europeia, desde Setembro de 2024.
- Coordenador do Mestrado em Gestão on-line (Ensino à Distância) na Universidade Europeia, desde o ano letivo 2024-2025.
- Investigador da BRU-IUL *Research Unit* , Instituto Universitário de Lisboa (ISCTE-IUL), desde 2016.
- Colaborador na CETRAD ? Center for Transdisciplinary Development Studies (UTAD), Vila Real, Portugal, desde abril de 2024.

Professor Joaquim Paulo Carvalho

- Presidente de júri de 3 provas públicas de Mestrado no ISCAL (2023).
- Formação para executivos do Banco Central Europeu e outros bancos centrais (até à data, cerca de 20 bancos centrais): (i) Market Risk ? Experienced Supervisors; (ii) Market Risk ? Junior Supervisors. Anos (duas sessões em cada): 2022 e 2023.
- Formação de executivos para o Banco Mundial (Formação ao Governo de Moçambique): Modelos Emergentes do Financiamento Climático. Ano: 2023.

Professor Jorge Rodrigues

- Presidente de júri de 5 provas públicas de Mestrado no ISCAL (2023).
- Presidente de júri de 5 provas públicas de Mestrado no ISCEE ? Cabo Verde (2024).
- Membro do Centro de Investigação Instituto Jurídico Portucalense desde o dia 1 de fevereiro de 2018. Classificação da FCT do IJP: Bom.
- Obtenção do título académico de Agregado em Gestão, em 2022.
- Acompanhamento e supervisão do Professor Jaime Dagostim Picolo, da Universidade do Extremo Sul Catarinense (UNESC), Brasil, durante o desenvolvimento da sua investigação científica de pós-doutoramento, no âmbito do programa de pós-doutoramento do IPL, no período setembro de 2023 a dezembro de 2023.
- Moderador no V CRIARS ? Congresso Ibero-Americano de Responsabilidade Social, que ocorreu no ISEG, em Lisboa, durante os dias 22 a 24/11/2023.
- Palestrante no evento "Impactos económicos e sociais do turismo com uma visão europeia do turismo", promovido pela Faculdade CESUSC, em 22/abr/2024, Florianópolis/SC, Brasil.
- *XXXIII Jornadas Hispano Lusas de Gestión Científica: Donde el conocimiento se une: desarrollo científico y resiliencia empresarial* , Facultad de Educación, Economía y Tecnología de Ceuta (Universidad de Granada), Ciudad Autónoma de Ceuta, días 24 -27 de enero de 2024.
- *V Congresso Ibero-Americano de Responsabilidade Social ? Responsabilidade Social e Metas do Desenvolvimento Sustentável* , 22-24 novembro 2023, ISEG ? Instituto Superior de Economia e Gestão (ULisboa), Lisboa, Portugal.
- *V Conferência Campus Sustentável (CCS2023): Capacitação para a ação climática- do campus à comunidade* , promovido pela Rede Campus Sustentável, Portugal, e organizado pelo Instituto Politécnico de Viana do Castelo, dias 26-27/out/2023.
- *XII Congresso Português de Sociologia ? Sociedades polarizadas? Desafios para a Sociologia* , Convento de S. Francisco e Faculdade de Economia, Universidade de Coimbra, 4-6/Abr/2023.
- Vogal efetivo do júri do concurso documental para promoção à categoria de Professor Coordenador na área disciplinar da Gestão Estratégica e Gestão de Recursos Humanos , para a Escola Superior de Hotelaria, Gestão e Turismo, da Universidade do Algarve (Edital nº 659/2023, DR 2ª Série, nº 84, de 2 de maio de 2023).
- Presidente do júri do concurso documental para promoção de dois professores à categoria de Professor Coordenador na área disciplinar de Gestão, para o Instituto Superior de Contabilidade e Administração de Lisboa do Politécnico de Lisboa (Edital nº 2112/2023, DR 2ª Série, nº 244, de 20 de dezembro de 2023).
- Vogal efetivo do júri do concurso documental para promoção à categoria de Professor Coordenador na área disciplinar de Gestão e Marketing , para a Escola Superior de Tecnologia e Gestão de Oliveira do Hospital do Instituto Politécnico de Coimbra (Edital nº 1674/2023, DR 2ª Série, nº 176, de 11 de setembro de 2023).
- Vogal efetivo do júri do concurso documental para promoção à categoria de Professor Coordenador na área disciplinar de Ciências Empresariais de Comunicação, para a Escola Superior de Tecnologia de Setúbal, do Instituto Politécnico de Setúbal (Edital nº 1756/2023, DR 2ª Série, nº 167, de 29 de setembro de 2023).

- Membro do júri das provas públicas para atribuição do título de especialista do candidato Nuno Miguel Fernandes Mocinha, na área de Gestão Estratégica, no Instituto Politécnico de Portalegre ((Despacho PRES n.º 24/2004, 24/maio/2024).
- Membro do júri das provas públicas para atribuição do título de especialista do candidato Sérgio Paulo Lorga Raposo de Sousa, na área de Gestão Empresarial, no Instituto Politécnico de Lisboa (IPL, 21/Jun/2023).
- Presidente do Júri (Despacho n.º 248/2024-IPL, de 24-07/2024) para apreciação do pedido de Reconhecimento de nível do grau de Bacharel (Brasil) em Administração com habilitação em Comércio Exterior, requerido por Suyenne Carolina Machado Vieira de Albuquerque Martins (Proc. 66/RN/IPL/351/2023).
- Presidente do Júri (Despacho n.º 242/2024-IPL, de 18-07/2024) para apreciação do pedido de Reconhecimento de nível do grau de Bacharel (Brasil) em Ciências Contábeis, requerido por Marley de Jesus Vapor (Proc. 66/RN/IPL/401/2023)
- Presidente do Júri (Despacho n.º 196/2024-IPL, de 16-06/2024) para apreciação do pedido de Reconhecimento de nível do grau de Bacharel (Brasil) em Comércio Exterior, requerido por Suellen Kretzschmar Rosa (Proc. 66/RN/IPL/2/2024).
- Presidente do Júri (Despacho n.º 136/2024-IPL) para apreciação do pedido de Reconhecimento de nível do grau de Bachelor (Reino Unido) em *Business and Finance*, requerido por Diana Moia Branquinho de Sousa (Proc. 66/RN/IPL/89/2024)
- Presidente do Júri (Despacho n.º 94/2024-IPL, de 18/03/2024) para apreciação do pedido de Reconhecimento de nível do grau de bacharel (Brasil) em Ciências Contábeis, requerido por Letícia Lourenço (Proc. 66/RN/IPL/396/2023).
- Presidente do Júri (Despacho n.º 93/2024-IPL, de 18/03/2024) para apreciação do pedido de Reconhecimento de nível do grau de licenciado (Cabo Verde) em Contabilidade, requerido por Ruben António Gomes Gonçalves (Proc. 66/RN/IPL/344/2023).
- Presidente do Júri (Despacho n.º 69/2024-IPL, de 26/02/2024) para apreciação do pedido de Reconhecimento de nível do grau de licenciado (Moçambique) em Contabilidade e Auditoria, requerido por Luísa Bernardo Sumburane do O (Proc. 66/RN/IPL/364/2023).
- Presidente do Júri (Despacho n.º 346/2023-IPL, de 20/11/2023) para apreciação do pedido de Reconhecimento de nível do grau de licenciado (Cabo Verde) em Contabilidade e Administração - Auditoria, requerido por Adysangela Pereira Moniz (Proc. 66/RN/IPL/390/2022).
- Presidente do Júri (Despacho n.º 343/2023-IPL, de 20/11/2023) para apreciação do pedido de Reconhecimento de nível do grau de licenciado (Cabo Verde) em Contabilidade, Administração e Auditoria, requerido por Maria Sílvia Antónia Andrade Barros Silva (Proc. 66/RN/IPL/214/2022).
- Presidente do Júri (Despacho n.º 192/2023-IPL, de 20/07/2023) para apreciação do pedido de Reconhecimento de nível do grau de licenciado (Moçambique) em Gestão de Empresas, requerido por Gildo Armando Cossa (Proc. 66/RN/IPL/97/2023).
- Presidente do Júri (Despacho n.º 205/2024-IPL, de junho de 2024) para apreciação do pedido de Reconhecimento Específico para o grau de licenciado em Contabilidade e Administração, requerido Mariane de Moura Ferreira (Proc. 66/RE/IPL/200/2023).
- Presidente do Júri (Despacho n.º 206/2024-IPL, de junho de 2024) para apreciação do pedido de Reconhecimento Específico para o grau de licenciado em Contabilidade e Administração, requerido por Raissa Tanque (Proc. 66/RE/IPL/122/2024).

- Presidente do Júri (Despacho n.º 211/2024-IPL, de junho de 2024) para apreciação do pedido de Reconhecimento Específico para o grau de licenciado em Contabilidade e Administração, requerido por Bianca Garcia dos Santos (Proc. 66/RE/IPL/69/2024).
- Presidente do Júri (Despacho n.º 101/2024-IPL, de 25/03/2024) para apreciação do pedido de Reconhecimento Específico para o grau de licenciado em Contabilidade e Administração, requerido por Marta Maria Moreira (Proc. 66/RE/IPL/149/2023).
- Presidente do Júri (Despacho n.º 92/2024-IPL, de 18/03/2024) para apreciação do pedido de Reconhecimento Específico para o grau de licenciado em Gestão, requerido por Laysche Rocha de Moura (Proc. 66/RE/IPL/39/2024).
- Membro da Comissão Científica do *V Congresso Ibero-Americano de Responsabilidade Social ? CRIARS 2023 ? Desenvolvimento sustentável e território*, revisão de oito resumos, SOCIUS/Instituto Superior de Economia e Gestão ? Universidade Técnica de Lisboa, 24-26 novembro de 2023, Lisboa, Portugal
- Membro da Comissão Científica da *XIX Congresso Internacional de Contabilidade e Auditoria ? O impacto da Big Data e da Inteligência Artificial na Contabilidade e Auditoria*, revisão de dois resumos, realizada na Coimbra Business School/ISCAC e Ordem dos Contabilistas Certificados, Coimbra, 12-13/out/2023.
- Membro da Comissão Científica da *XIV Postgraduate Conference ESGHT/ISCAL 2023*, revisão de oito resumos, Instituto Superior de Contabilidade e Administração de Lisboa, Av. Miguel Bombarda, 20, 1069-035 Lisboa, 30/jun/2023.
- Membro da Comissão Organizadora da *XIV Postgraduate Conference ESGHT/ISCAL 2023*, Instituto Superior de Contabilidade e Administração de Lisboa, Av. Miguel Bombarda, 20, 1069-035 Lisboa, 30/jun/2023.
- Coordenador do projeto IPL/IDI&CA2023/EMICNI2024_ISCAL intitulado ?Cultura de internacionalização como fator determinante da expansão internacional das PME's portuguesas? (2024).

Professor José Manuel Oliveira Pires

- Membro do Centro de Matemática, Aplicações Fundamentais e Investigação Operacional da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa.

Professor José Nuno Sacadura

- Vogal do Conselho de Especialidade de Análise Financeira da Ordem dos Economistas (mandato até 2025).
- Formador do Banco BPI para a área de Mercados Financeiros e Derivados.
- Subdiretor do Departamento de Mercados Financeiros do Banco BPI.
- Distinguido como Economista ? Conselheiro da Ordem dos Economistas (2023).

Professora Maria Margarida Piteira

- Investigadora Integrada no SOCIUS - Centro de Investigação em Sociologia Económica e das Organizações, do Instituto Superior de Economia e Gestão (ISEG) / Universidade de Lisboa. http://pascal.iseg.utl.pt/~socius/socius/fichas_membros/Maria_Margarida_Croca_Piteira.shtml (desde 2010).
- Investigadora Integrada no CSG - Investigação em Ciências Sociais e Gestão. Instituto Superior de Economia e Gestão, Universidade de Lisboa. <https://csg.rc.iseg.ulisboa.pt/membro/?userID=518> (desde 2015).
- Setembro 2021 a fevereiro 2023 ? Início do Projeto Europeu NEW CAREER STRATEGIES FOR THE NEW EUROPEAN REMOTE CAREERS, no âmbito dos Projetos Exploratórios da FCT, com a referência EXPL/PSI-GER/0321/2021.
- ICMTT 2024- Member of the Scientific Committee of the International Conference on Management, Tourism and Technologies to be realized in the Cusco City, Peru between May 9 and 11, 2024.
- Editorial Team de Emerald/Journal of Workplace Learning (2024).
- KM2024 - Member of the Scientific Committee of Knowledge Management.
- Revisora das seguintes revistas científicas (2023): Journal of Workplace Learning (1 artigo), Merits/MDPI (1 artigo) e Behavioral Sciences/MDPI (1 artigo).
- Revisora das seguintes revistas científicas (2024): PLOS ONE (1 artigo), Frontiers in Education (1 artigo), Behavioral Sciences (ISSN 2076-328X) (1 artigo), Administrative Sciences (1 artigo), Social Sciences (1 artigo), European Journal of Management Studies (1 artigo) e Journal of Workplace Learning (3 artigos).
- Membro do Conselho Geral do Programa Eco-Escolas do ISCAL (Atribuição da Bandeira Verde, ABAE) (2023/24).

Professora Marina Antunes

- Setembro 2022 a setembro 2023 - Coordenadora e Investigadora do projeto de investigação do ISCAL (Instituto Politécnico de Lisboa), intitulado ?+VALOR_PME - PERFORMANCE INDICATORS IN VALUE CREATION FOR SMES?, tendo como entidade financiadora o IPL - Instituto Politécnico de Lisboa, enquadrado no concurso IDI&CA ? 7.ª edição.
- Setembro 2022 a setembro 2023 ? Investigadora Principal no projeto de investigação do ISCAL (Instituto Politécnico de Lisboa), intitulado ?E_CFAMILY - E-COMMERCE AS A TOOL TO OVERCOME THE COVID CRISIS IN FAMILY BUSINESSES?, tendo como entidade financiadora o IPL - Instituto Politécnico de Lisboa, enquadrado no concurso IDI&CA ? 7.ª edição.
- Membro da Comissão Científica do *XIX Congresso Internacional de Contabilidade e Auditoria*, congresso realizado em Coimbra (Portugal), nos dias 12 e 13 de outubro de 2023.

- Membro da Comissão Científica da *7th International Conference on Applied Research in Management, Economics, and Accounting*, conferência realizada em Dublin (República da Irlanda), entre os dias 28 e 30 de julho de 2023 [<https://www.iarnea.org/>].
- Membro da Comissão Científica da *14th International Conference on Management, Economics and Humanities*, conferência realizada em Copenhaga (Dinamarca), entre os dias 21 e 23 de julho de 2023 [<https://www.icmeh.org/>].
- Membro da Comissão Científica da *1st International Conference on Challenges in Engineering, Medical, Economics and Education: Research and Solutions (CEMEERS 23)*, conferência realizada em Lisboa, entre os dias 21 e 22 de junho de 2023 [<https://fenp.org/conference/310>].
- Membro da Comissão Científica da *4th International Conference on Advanced Research in Management, Economics, and Accounting*, conferência realizada em Bruxelas (Bélgica), entre os dias 26 e 28 de maio de 2023 [<https://www.arneacnf.org/>].
- Membro da Comissão Científica da *7th International Conference on Research in Management and Economics*, conferência realizada em Milão (Itália), entre os dias 19 e 21 de maio de 2023 [<https://www.imeconf.org/>].
- Membro da Comissão Científica da *6th International Academic Conference on Management and Economics*, conferência realizada em Oxford (Reino Unido), entre os dias 24 e 26 de março de 2023 [<https://www.conferenceme.org/>].
- Membro da Comissão Científica da *6th International Conference on Management, Economics and Finance*, conferência realizada em Praga (República Checa), entre os dias 10 e 12 de março de 2023 [<https://www.icmef.org/>].
- Membro da Comissão Científica da *6th International Conference on Applied Research in Management, Business, and Economics*, conferência realizada em Viena (Áustria), entre os dias 03 e 05 de março de 2023 [<https://www.icarbme.org/>].
- Membro da Comissão Científica da *3rd International Conference on Research in Human Resource Management*, conferência realizada em Barcelona (Espanha), entre os dias 17 e 19 de fevereiro de 2023 [<https://www.icrhrm.org/>].
- Projeto de *Virtual Mobility* desenvolvido durante o 1º semestre do ano letivo 2023/2024, em parceria com a Technical University of Liberec - República Checa (Professora Ing. Lenka Strýcková, Ph.D., do *Department of Finance and Accounting, Faculty of Economics*), no âmbito do programa Erasmus e da UC de Management Accounting: *Developing international experience for students through virtual mobility - NEW CHALLENGES FOR MANAGEMENT ACCOUNTING*".
- Reviewer no International Journal of Quality & Reliability Management.
- Reviewer no International Journal - The TQM Journal.
- Reviewer no International Journal of Innovation and Technology Management.
- Reviewer no International Journal Sustainability (MDPI Journals).
- Reviewer no International Journal Administrative Sciences (MDPI Journals).
- Reviewer no International Journal of Innovation Management.
- Reviewer no ISCAL Working Paper Series (coordenadora de área temática e científica) - promoção e divulgação de investigação técnica e científica dos docentes e investigadores do Instituto Superior de Contabilidade e Administração de Lisboa (ISCAL).
- Presidente de júri de 3 provas públicas de Mestrado no ISCAL (2023).

- Presidente de júri de 2 provas públicas de Mestrado no ISCAL (2024).
- Investigadora no CEFAGE - Centro de Estudos Avançados em Gestão e Economia, com sede na Universidade de Évora (Pólo do ISCAL).

Professor Rui Domingos

- Membro da Comissão Científica do XIX Congresso Internacional de Contabilidade e Auditoria (CICA), organizado conjuntamente pela Ordem dos Contabilistas Certificados (OCC) e pelo ISCAC, 12 e 13 de outubro de 2023.
- Apresentação e publicação do artigo "Learning preferences in higher education accounting courses in Portugal" na 15th International Conference on Education and New Learning Technologies Palma, Spain. 3-5 July, 2023. In Proceedings ISBN: 978-84-09-52151-7.
- Apresentação e publicação do artigo do "Learning Preferences in Higher Education Accounting Courses in Portugal" no XIX CICA - "O impacto do Big Data e da Inteligência Artificial" Coimbra, 12 e 13 de outubro de 2023. In Proceedings ISBN: 978-989- 53217-7-3.
- Apresentação de uma comunicação em conferência internacional intitulada "Competências tecnológicas: perspetiva dos estudantes do ensino superior em contabilidade versus expectativas das entidades empregadoras". A comunicação foi apresentada na XXIII Conferência Grudis e Doctoral Colloquium, realizada nos dias 2 e 3 de fevereiro de 2024, no Instituto Superior de Contabilidade e Administração da Universidade de Aveiro.

No que se refere às orientações de teses de doutoramento, orientações de dissertações de mestrado e relatórios de estágio, arguições de teses de doutoramento e arguições de dissertações de mestrado relativos a Doutoramentos e Mestrados ministrados em outras Instituições de Ensino Superior os contributos dos Professores que lecionam no Mestrado em Gestão das Instituições Financeiras estão evidenciados nas Tabelas 3 a 6.

Tabela 3 - Orientações de teses de doutoramento em Instituições de Ensino Superior

Nome do aluno	Título da dissertação	Ano/Instituição
CARLOS CARRENHO PROENÇA		
Daniel e Silva Meira	A mediação empresarial no âmbito da jurisdição arbitral: uma análise técnico-jurídica da combinação de cláusulas	2024/UAL
Inajara Piedade da Silva	Políticas Públicas para a inclusão no mercado de trabalho de pessoas com deficiência ? Brasil e Portugal	2024/UAL

Tabela 4 - Orientações de dissertações de mestrado em outras Instituições de Ensino Superior

Nome do aluno	Título da dissertação	Ano/Instituição
ANA MARIA SOTOMAYOR		
Heidi Mara Ramos Rodrigues	<i>O Balanced Scorecard</i> como ferramenta de Gestão Estratégica de Recursos Humanos ? Estudo de caso do Instituto Superior de Ciências Económicas e Empresariais	2024/ISCEE (Cabo Verde)
Miriam Cibebe Rocha da Cruz	<i>Economic Value Added</i> na gestão estratégica de uma organização	2024/ISCEE (Cabo Verde)
Patrícia Cibebe Fortes Sousa Duarte Baptista	As perceções de justiça organizacional nos sistemas de recompensas e o seu impacto na satisfação no trabalho ? Estudo de caso de uma Instituição de Ensino Superior de Cabo Verde	2024/ISCEE (Cabo Verde)
CARLOS CARRENHO PROENÇA		
Andrea Paula Jordão de Deus	Direito de Personalidade sob os Aspetos do Transplante de Órgãos entre Vivos	2023/UAL
Sônia Lacerda	Igualdade e não discriminação em função do sexo nas relações de trabalho	2023/UAL

Pedro Inácio da Silva	O trabalho de motoristas intermediado por plataformas digitais: um desafio contemporâneo do Direito do Trabalho em Portugal e no Brasil	2023/UAL
CARLOS MANUEL PINHEIRO		
João Sousa	Does B-Corp Certification Affect the Pharmaceutical Industry?	2023/Universidade Europeia
Margarida Raimundo	Earnings Management	2023/Universidade Europeia
Manuel Gago	Fundos Soberanos de Investimento: O Caso Angolano	2024/Universidade Europeia
João Sousa	Does B-Corp Certification Affect the Pharmaceutical Industry?	2024/Universidade Europeia
JOAQUIM PAULO CARVALHO		
João Miguel Garcias Catarino	Backtesting Expected Shortfall: Comparative study and impact analysis on capital requirements	2023/ISCTE-IUL
Beatriz Tomás de Castro	Modelo Cópula-GARCH condicional para dependências não lineares entre os retornos de ativos	2023/ISCTE-IUL
Marta Susana Boino Mota	Euro-Dollar Parity: the 2022 Market and Impact on Companies	2023/ISCTE-IUL
Colin Michel Armand Barbot	Performance comparison of a Socially Responsible Investment stocks portfolio and conventional indexes for French private investors	2023/ISCTE-IUL
Rui Pedro Amado Costa	?Equity Research: Greenvolt - Energias Renováveis, S.A.	2023/ISCTE-IUL
Maria Manuel Afonso Ribeiro	The Potential of Unicorns: Feedzai S.A.'s case	2023/ISCTE-IUL
JORGE RODRIGUES		

Zara Alcilene Fernandes Barbosa Vicente	Auditoria interna e o reforço da resiliência organizacional e estratégica: Estudo de caso	2024/ISCEE (Cabo Verde)
Alécia Madali Sousa do Rosário	A importância da coordenação e cooperação entre as entidades na prevenção e combate ao branqueamento de capitais e financiamento do terrorismo em Cabo Verde	2024/ISCEE (Cabo Verde)
Carolina Calixto Guedelha	A relação entre estilos de liderança e da motivação na satisfação dos colaboradores"	2024/ Universidade Lusófona
JOSÉ NUNO SACADURA		
Anilton César Almeida Alves	Análise da relação entre alavancagem financeira e a rendibilidade dos Bancos Cabo-verdianos	2024/ISCEE (Cabo Verde)
MARIA MARGARIDA PITEIRA		
Isabel Macuire Francisco	O papel da formação contínua na melhoria de prestação de serviços públicos, pela percepção dos funcionários. Estudo de caso: Serviço Distrital de Educação, Juventude e Tecnologia de Mopeia (2014-2020)	2023/ Instituto Superior Monitor, Universidade Aberta de Moçambique (Maputo)
Benício Felisberto	Sistema de informação como instrumento de gestão de recursos humanos. Caso da actuação do Serviço Distrital de Educação, Juventude e Tecnologia da Maxixe (2018 ? 2020)	2023/ Instituto Superior Monitor, Universidade Aberta de Moçambique (Maputo)
Aldinha Pedro Palito Fermenga Mário	Práticas comunicacionais entre a escola e a comunidade. Caso da Escola Secundária do Songo e a comunidade circunvizinha	2023/ Instituto Superior Monitor, Universidade Aberta de Moçambique (Maputo)
Muna Cassamo	Práticas de gestão de recursos humanos no desenvolvimento das competências criativas em instituições públicas do ensino secundário ? Caso da Escola Secundária Noroeste 2	2023/ Instituto Superior Monitor, Universidade Aberta de Moçambique (Maputo)

Manuel Sipriano Santos	Adesão à Circuncisão Médica Masculina Voluntária (CMMV) O caso do Centro de Saúde 17 de Setembro na Cidade de Quelimane	2023/ Instituto Superior Monitor, Universidade Aberta de Moçambique (Maputo)
Helton Amélia Elias	Comunicar para Motivar?? - A Comunicação Organizacional como Estratégia da Motivação dos Recursos Humanos: O Estudo de Caso no Sector do Ensino Secundário Público	2024/ Instituto Superior Monitor, Universidade Aberta de Moçambique (Maputo)

Tabela 5 - Arguições de teses de doutoramento em Instituições de Ensino Superior

Nome do aluno	Título da dissertação	Ano/Instituição
CARLOS CARRENHO PROENÇA		
Cláudio Mascarenhas Brandão	Os impactos da reforma trabalhista no sistema de cotas de emprego: análise comparativa entre o Brasil e Portugal à luz da Convenção da ONU sobre os direitos das pessoas com deficiência	2023/UAL (Vogal)
Brasilino Santos Ramos	Discriminação genética como categoria de violação contemporânea à igualdade de oportunidades nas relações do trabalho	2023/UAL (Vogal)
CARLOS MANUEL PINHEIRO		
Diogo Ribeiro Santos	To Borrow or not to Borrow ? A Neoclassical Model to Explain how Scarcity Causes Debt	2023/Universidade Europeia
JOSÉ NUNO SACADURA		
Cláudia Sofia Lopes Varela	O Impacto económico e social das Microfinanças no meio rural - Estudo de caso ? COOSPASDIS	2024/ISCEE (Cabo Verde)
MARIA MARGARIDA PITEIRA		
Marcelo Petulante Fernandes	Competências de liderança e seus condicionantes - Um retrato da administração pública federal brasileira no Rio de Janeiro	2023/ISEG
Maria de Fátima Ramalhinho Martins Fernandes	Família-Trabalho-Formação: Configurações. (in)conciliações e conflitos de papéis	2024/Universidade de Évora

Tabela 6 - Arguições de Dissertações de Mestrado em outras Instituições de Ensino Superior

Nome do aluno	Título da dissertação	Ano/Instituição
CARLOS CARRENHO PROENÇA		

Maurício Coentro Pais de Melo	A aplicação da Maritime Labour Convention 2006 para os contratos internacionais de trabalho	2023/UAL
Bárbara Mendonça Alves Cabaço	União de facto versus União Estável: as dificuldades do reconhecimento da União Estável em Portugal	2023/UAL
JOAQUIM PAULO CARVALHO		
Diogo Miguel Pereira Carrão	ESG Investing Unveiled: Fact vs Fiction in the Pursuit of Sustainable Returns	2023/ISCTE-IUL
Daniela Ribeiro Costa	The IPO of Mobileye Global Inc.: Boom or Bust?	2023/ISCTE-IUL
Francisco de Mesquita Gouveia	Equity Valuation: Nvidia Corporation	2023/ISCTE-IUL
Gonçalo Rodrigues Afonso	Equity Valuation: Galp Energia SGPS, S.A.	2023/ISCTE-IUL
Duarte Faria Henriques Marques Leonardo	Equity valuation: The Navigator Company, S.A.	2023/ISCTE-IUL
Rui Pedro Carias Estevinha	Gestão de risco nas grandes empresas portuguesas	2023/ISCTE-IUL
Ana Sofia Freitas da Silva Pereira Ramos	Crédito em incumprimento em Portugal	2023/ISCTE-IUL
JORGE RODRIGUES		
Marco António Nunes Belchior	Impacto das flutuações dos preços dos combustíveis no desempenho das empresas portuguesas de transporte	IST ? Instituto Superior Técnico, campus Taguspark/2023
MARIA MARGARIDA PITEIRA		
Diana Torres Barros da Silva	Percepções sobre liderança ética e suas relações com a autoeficácia e a segurança psicológica	2023/ISEG

Alina Semenyaka	<i>Burnout</i> nas unidades de saúde portuguesas: O caso dos enfermeiros de bloco operatório	2023/ISEG
Ana Carolina Carvalho Ramada	O processo de recrutamento e seleção na empresa get the job	2023/ISEG
Daniela Alexandra da Fonseca Saraiva	Promoção de saúde e segurança no trabalho: As práticas na Mota-Engil	2023/ISEG
Paresse Filipe Paresse	Percepção da qualidade de serviço prestado internamente nas empresas: Estudo de caso da empresa Gajogo Safaris Lands, 2020-2022	2023/ Instituto Superior Monitor, Universidade Aberta de Moçambique (Maputo)
MARINA ANTUNES		
Bruno Miguel Teixeira da Silva	Um Estudo sobre as Competências do Contabilista Certificado Português	2024/Universidade Europeia
João Victhor Themístocles Ribeiro Adler Delgado Madeira	A gestão da inovação na metodologia de ensino superior: reflexões sobre os desafios para a implementação de metodologias ativas no processo de aprendizagem em busca de uma educação inovadora	2024/Universidade Europeia
Miriam Cibebe Rocha da Cruz	Economic Value Added na gestão estratégica de uma instituição financeira	2024/ISCEE (Cabo Verde)

6 - Apreciação Global

6.1 - Análise dos Resultados

O Despacho n.º 135/2022, de 5 de janeiro publicado do Diário da República, 2ª Série, nº 3, p. 225 divulga as alterações ao Mestrado em Contabilidade e Gestão das Instituições, sendo estas as seguintes:

- Alteração da designação do Mestrado que passa a denominar-se Mestrado em Gestão das Instituições Financeiras.
- Alteração do plano de estudo, passando a área científica predominante deste ciclo de estudos de Contabilidade, para as áreas de Gestão, e de Finanças e Economia (atualmente designada somente por área de Finanças).

Estas alterações refletem todo o trabalho científico que se tem vindo a desenvolver neste Mestrado ao longo dos últimos anos e que se centra basicamente nas áreas científicas de Gestão e de Finanças.

O Mestrado em Gestão das Instituições Financeiras integra um conjunto de unidades curriculares que são de relevância para o atingimento dos objetivos deste ciclo de estudos. Uma das mais-valias deste Mestrado reside no seu corpo docente altamente qualificado e detentor de um conjunto de competências científicas, profissionais e pedagógicas reconhecidas e valorizadas pelos alunos. Para além disso, registe-se o facto do corpo docente se ter mantido estável ao longo dos últimos anos letivos. Houve somente o reforço das qualificações académicas dos professores que lecionam no curso. Deste modo, dos 12 (doze) Professores que lecionam no Mestrado em CGIF, 9 (nove) possuem o grau de doutor e 3 (três) possuem o título de especialista, de acordo com o DL nº 206/2009, de 31 de agosto. De salientar que dois dos Professores que possuem o grau de Doutor, possuem igualmente o título de especialista.

No ano letivo 2016-2017 foi desenvolvido um protocolo entre o ISCAL e o Instituto Superior de Ciências Económicas e Empresariais (ISCEE) de Cabo Verde para a lecionação de um curso de Mestrado em Gestão das Instituições Financeiras adaptado à realidade deste país. Este Mestrado funciona em dois polos do ISCEE: polo de S. Vicente (Mindelo) e polo de Santiago (cidade da Praia). A 1ª edição deste Mestrado realizou-se no ano letivo 2017-2018. No ano letivo 2020-2021 iniciou-se a 2ª edição do Mestrado em Gestão das Instituições Financeiras, tendo terminado em 2022 a parte escolar deste Mestrado. Tal como ocorreu na 1ª edição do Mestrado, o *feedback* recebido por parte dos alunos e da Direção do ISCEE foi muito positivo.

Está a ser preparada a 3ª edição deste Mestrado.

6.2 - Síntese dos Pontos Fortes e Fracos do Curso

Como principais pontos fortes do Mestrado em Gestão das Instituições Financeiras, ou seja, aspetos que diferenciam favoravelmente este ciclo de estudos comparativamente a outros ciclos de estudos porventura similares podem-se apontar os seguintes:

- Mestrado inovador que apresenta características científicas e técnicas únicas e diferenciadoras, com foco em instituições bancárias, empresas de seguros e fundos de pensões.
- Elevada qualificação do corpo docente, uma vez que o mesmo é composto por Professores detentores do grau de doutor e/ou do título de especialista (DL nº 206/2009, de 31 de agosto) nas áreas científicas predominantes do Mestrado.
- Integração no corpo docente de especialistas cuja atividade profissional se enquadra nas áreas científicas do Mestrado, o que gera mais-valias em termos de experiência profissional e atualização permanente e contínua dos conteúdos que são ministrados no Mestrado. De salientar que a atualização dinâmica e adequação dos programas das unidades curriculares lecionadas às novas teorizações e à evolução da economia é um dos apanágios deste Mestrado, fruto também da elevada qualificação do seu corpo docente.
- O Mestrado em Gestão das Instituições Financeiras possui um corpo docente que se mantém estável há vários anos, permitindo uma melhor interação entre todos, um trabalho de equipa mais consistente e pode potenciar experiências científicas e pedagógicas de relevância para o atingimento dos objetivos deste ciclo de estudos.
- A estrutura curricular do Mestrado em Gestão das Instituições Financeiras é diversificada, permitindo a obtenção e/ou atualização de conhecimentos a nível transversal, em qualquer tipo de organização, mas especialmente em organizações do setor financeiro.
- A maior grande parte dos alunos que frequenta o curso regra geral já se encontra inserida no mercado de trabalho, o que traz uma mais-valia para o Mestrado, no sentido em que os alunos reportam experiências e colocam questões que são muito atuais e pertinentes. Para além disso, ao escolherem realizar o Mestrado em Gestão das Instituições Financeiras significa que entendem que a estrutura curricular do mesmo lhes permite uma aquisição e/ou atualização de conhecimentos que poderá ser útil na sua progressão de carreira. Reforçando este ponto forte importa realçar que no ano letivo 2023-2024 das 26 (vinte e seis) candidaturas ao Mestrado em Gestão das Instituições Financeiras somente 8 (oito) candidatos obtiveram a licenciatura no ISCAL, ou seja, cerca de 69% dos candidatos obtiveram a sua licenciatura em outras instituições de ensino superior. Por seu turno, a diversidade de formações de base foi muito grande, bem como as instituições de ensino superior onde foram obtidas as licenciaturas (como, por exemplo, Universidade Europeia, Universidade Autónoma de Lisboa, Instituto Piaget, ISCAC, Instituto Superior Técnico (IST), Instituto Politécnico de Santarém, Instituto Politécnico de Viseu, Instituto Politécnico de Setúbal, Instituto Politécnico de Leiria e Instituto Superior de Gestão).
- Localização das instalações do ISCAL, no centro de Lisboa e com excelentes meios de acesso (metropolitano e autocarros), facilitando a possibilidade de frequência às aulas, dado que a maior parte dos alunos trabalha em Lisboa (ou na área metropolitana de Lisboa).
- Internacionalização do Mestrado com a realização de um protocolo entre o ISCAL e o Instituto Superior de Ciências Económicas e Empresariais (ISCEE) de Cabo Verde.
- A consolidação do Sistema Interno de Garantia de Qualidade.

Como principais pontos fracos do Mestrado em Gestão das Instituições Financeiras, entendidos no sentido em que os nossos potenciais concorrentes fazem diferente, podem considerar-se os seguintes:

- Limitações do tempo dedicado ao estudo e à investigação por parte do corpo discente, pois a maior parte dos alunos já se encontra inserido no mercado de trabalho. De salientar que este ponto fraco pode, na perspetiva referida anteriormente, ser entendido como um ponto forte.
- Reduzido número de alunos que completam o Mestrado no tempo devido. Denota-se que somente uma pequena percentagem dos alunos que terminam o 1º ano do Mestrado concluem o 2º ano do mesmo, designadamente elaborando a sua dissertação de mestrado. Esta situação poderá ser justificada, em parte, pelo facto dos alunos já se encontrarem inseridos no mercado de trabalho e, como tal, têm limitações de tempo para fazerem investigação.
- Dificuldade em conseguir a cooperação das Instituições Financeiras no sentido de as mesmas possibilitarem que os alunos façam investigação aplicada nessas instituições, como, por exemplo, permitirem a aplicação de questionários e/ou a realização de entrevistas.
- Reduzido número de alunos que se disponibilizam para fazer estágios em Instituições Financeiras, uma vez que já se encontram no mercado de trabalho, inviabilizando, por esta razão, a realização de estágios. A possibilidade de realização de estágios poderia ser uma forma de aumentar a taxa de sucesso na conclusão deste ciclo de estudos.
- Baixos níveis de internacionalização.

7 - Boas Práticas

Relativamente às práticas pedagógicas que se podem considerar como sendo de mérito, importa salientar a preocupação constante em dotar os estudantes de capacidade de investigação e simultaneamente da aplicabilidade da mesma, através da utilização de um conjunto de recursos que permitam trazer a sociedade para o contexto da sala de aula. Deste modo, pretende-se que os estudantes possam rapidamente fazer a ponte entre a investigação e a aplicação da mesma, estando conhecedores da dicotomia existente entre estas realidades. Para isso contribui o facto de este Mestrado ter um corpo docente em que se integram Professores que estão a trabalhar em diversas Instituições Financeiras.

A utilização da plataforma Zoom para lecionar algumas as aulas, designadamente aulas de dúvidas, bem como para a realização das reuniões dos Professores do Mestrado foi uma realidade consolidada no ano letivo 2024-2025. Deste modo, a plataforma Zoom foi utilizada não só para esclarecer dúvidas, de forma mais célere, aos alunos sobre as matérias lecionadas em sala de aula, como também para se fazer o acompanhamento dos alunos que estavam a elaborar a sua dissertação de mestrado, podendo os orientadores estabelecer contactos mais amiúdes e regulares com os seus orientandos.

Além dos aspetos referidos, tem existido a preocupação de cumprir as normas do Código de Conduta do Instituto Politécnico de Lisboa (IPL), bem como de um conjunto de boas práticas em contexto de sala de aula. De entre estas boas práticas salientamos a explicitação exaustiva, pelo Professor, no início de cada semestre dos requisitos de funcionamento das unidades curriculares e dos métodos de avaliação, promovendo uma cultura de transparência e equidade. Salienta-se ainda a disponibilidade dos Professores para apoiarem os alunos, assim como o desenvolvimento de toda a atividade docente alicerçada numa postura profissional, focada nas necessidades dos estudantes. É apanágio dos docentes deste Mestrado disponibilizarem aos alunos os seus contatos de *email* (e mesmo de telemóvel) , para o esclarecimento de dúvidas, durante o período de aulas e nos períodos de preparação para os exames, bem como durante a realização da dissertação de mestrado.

Importa igualmente referir que o ISCAL/IPL disponibiliza aos seus docentes e discentes, em qualquer local com acesso à *internet* , bases de dados *online* (por exemplo, B-On), bem como espaços físicos no ISCAL e nas demais unidades orgânicas do IPL, durante 24 horas/6 dias por semana (encerra ao Domingo), para estudo individual ou reuniões para realização de trabalhos em grupo.

Por fim, é de realçar a eficácia com que funciona o Gabinete de Mestrados dando apoio aos docentes e discentes sempre que para tal é solicitado.